

Digitalisierung fordert Veränderungen.

Wie wird HR zum Transformationspartner?



HR Management Campus

7.-8. Juni 2018



VON STUDNITZ
Management Consultants

Potenziale. Gemeinsam. Heben.

www.hrmc.eu



Liebe Personalverantwortliche und -entwickler!

Nicht nur der demografische Wandel setzt so manchem Personaler zu, auch die Individualisierung der Menschen sorgt dafür, dass heute Bewerber in der komfortablen Situation sind, sich ihren Arbeitgeber auszusuchen - und dies auch verstärkt tun. Die Besetzung von Vakanzen dauert heute durchschnittlich deutlich länger als noch vor drei Jahren.

Nun kommt VUCA hinzu. Die Welt voller Unwägbarkeiten, die Welt der digitalen Transformation, die Welt, in der Produkte und Dienstleistungen noch kundenzentrierter und vor allem wesentlich schneller verfügbar sein müssen, um als Unternehmen erfolgreich am Markt zu bleiben. Das ist schon eine Herausforderung an unsere deutsche Mentalität, die an gründliche Planungszyklen, Controlling, Exzellenz und Perfektion bis ins Detail gewohnt ist - und in Unternehmen für jahrelange Projekte sorgt, bis dann das Neue auf den Markt kommt. Diese neue Schnelligkeit oder Agilität erfordert veränderte Arbeitsweisen, -methoden und -abläufe - vor allem aber eine neue Kultur interdisziplinären Arbeitens und auf jeden Fall in der Führung.

Doch was ist jetzt die zukünftige Kernaufgabe von HR? Die eigenen Prozesse zu digitalisieren? Ja, sicher, wenn dies erforderlich ist. Viel wichtiger ist es jedoch, sich als Ermöglicher und Treiber der unternehmenskulturellen Veränderungen zu positionieren. Um die digitale Transformation im Unternehmen voranzubringen und erfolgreich werden zu lassen!

Zwei Filmklassiker bilden in diesem Jahr die inhaltliche Klammer, wie Sie als „Personaler“ in Ihrer Organisation zum Ermöglicher und Treiber werden und wie Sie Beides konkret realisieren können. Seien Sie herzlich willkommen - wir freuen uns auf Sie!

Ihr Andreas von Studnitz

Donnerstag, 07.06.2018

Programm

bis 09:00 Uhr

Eintreffen der Teilnehmer

Tagungs-Check In, Get Together im Campus-Forum, anschließend Einführung in die Tagung

09:30 - 10:15 Uhr

Keynote

Geliebter Feind - Thesen zur Ko-Abhängigkeit von digitaler Transformation und HR

Was bedeutet eigentlich digitale Transformation? Was passiert hierzulande und in den für deutsche Unternehmen relevanten Ländern dieser Welt? Wer braucht wen, um der Zukunft nicht ausgeliefert zu sein - HR die digitale Transformation oder die digitale Transformation HR? Entlang konkreter Beispiele illustriert die Referentin die Herausforderungen sowie deren Risiken und Potenziale.



Prof. Dr. Stephanie Birkner

ist Lenkungsgruppenmitglied und Dozentin für Business Consulting an der Carl-von-Ossietzky-Universität Oldenburg

10:15 - 10:45 Uhr

Kaffee und Networking

im Campus-Forum

10:45 - 16:45 Uhr

Workshop Let Go To Hold On!

Am Ende des Workshops haben die Teilnehmer verstanden, was „Digitalisierung“ ist, was sie für ihr Unternehmen bedeutet und wie HR diese Veränderungen unterstützen muss. Sie haben dazu mit der Design Thinking Methode die Themen: Führung, Kultur (Zweck, Werte, Haltung, etc.), Organisation, Transformation, Talente, Fortbildung, „Arbeit 4.0“, neue Geschäftsansätze, neue IT, usw. betrachtet und einen Handlungs-Prototypen für ihre Praxis entwickelt.

dabei:
12:30 - 13:45 Uhr

Mittagessen, Einchecken in die Hotelzimmer und Fortsetzung des Networking im Campus-Forum



Hans-Joachim Koeppen

Leader Internet of Things & Industry 4.0
IBM Deutschland GmbH, Ehningen



Inga Wiele

Inhaberin des Beratungsunternehmens
gezeitenraum GbR, St. Peter-Ording



16:45 - 17:15

Kaffee und Networking
im Campus-Forum



17:15 - 18:15 Uhr

Best Practice

Wie die Personal- und Organisationsentwicklung den digitalen Wandel mitgestaltet

Ein Unternehmen im Wandel: Von einer Siemens-Tochter zum Verkauf und zu neuer unternehmerischer Selbstständigkeit. Vom Hersteller konventioneller Leuchtmittel zum Gestalter von Lichtwelten und Raumkonzepten: Mit konkreten Beispielen zeigen die Referentinnen auf, wie sie und ihre Teams diese Veränderungen begleiteten und voranbringen.



Lucia Ramminger

ist Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung
Ledvance GmbH, Garching



Rebecca Sommermeyer-Kunze

verantwortet die Themen HR-Digitalisierung,
E-Learning und HR Plattform Betreuung
Ledvance GmbH, Garching

18:15 - 19:00 Uhr

Regiepause

ab 19:00 Uhr

Campus-Nacht

Dinner Buffett, Live-Musik, Networking und Spendengala zugunsten der Seenotretter der DGzRS



Freitag, 08.06.2018

Programm

08:30 - 10:00 Uhr

Workshop

Agil ist in - HR ist out? Wie HR Kollaboration und Agilität im Unternehmen unterstützt und bei sich selbst beginnt.

Die Zukunft ist agil. In vielen Unternehmen sind aber gerade Stabilität und Sicherheit Bestandteil des aktuellen Geschäftsmodells. Wie kann also die gesamte Organisation ihre DNA anpassen? Wie kann HR dazu beitragen? Mit Beispielen sowie Bearbeitung von Praxisanwendungen.



Jörg Stark

ist Leiter Personalentwicklung, Changemanagement und Ausbildung
Basler Versicherungen Deutschland, Bad Homburg

10:30 - 11:30 Uhr

Best Practice

Führen lernen 4.0 - das Projekt

Wie können Führungskräfte von Morgen auf ihre neuartigen Aufgaben vorbereitet werden? Dieser Aufgabe stellt sich die Kooperation zwischen den Unternehmensverbänden Berlin-Brandenburg und der Bundeswehr. Der Referent stellt das 2014 gestartete Projekt ebenso vor, wie die von den Teilnehmern selbst erarbeiteten Lösungen, wie zum Beispiel den Online-Leitfaden für Führungskräfte.



Boris Nannt

Oberst i. G. und Direktor Strategie und Fakultäten
Führungsakademie der Bundeswehr, Hamburg

11:30 - 12:00 Uhr

Kaffee und Networking
im Campus Forum

12:00 - 13:00 Uhr

Best Practice

Was tun, wenn die Unternehmenskultur nicht mehr passt?

Veränderte Rahmenbedingungen, veränderter Markt, veränderte Technologien und veränderte Kundenerwartungen: Als Unternehmen muss man spätestens dann die Entscheidung treffen, dass es für veränderte und neue Geschäftsmodelle ggf. auch erfordert, die Unternehmenskultur insgesamt zu justieren. Die Referentin berichtet darüber, wie dieses Projekt in ihrem Unternehmen realisiert wird.



Monika Ullmer

ist Leiterin Personalentwicklung und leitet das Projekt Kultur
KKH Kaufmännische Krankenkasse, Hannover

13:00 - 13:30 Uhr

Kaffee und Networking
im Campus Forum

13:30 - 14:15 Uhr

Key Note

Das Schweigen der Lämmer ...

Entlang des Plots zu diesem Filmklassiker schärft der Referent noch einmal den Blick auf die Herausforderungen für das zukünftige HR-Management und zeigt dabei die konkreten Chancen und Gestaltungsfelder der Teilnehmer auf.



Hans Jürgen Heinecke

ist Autor, Strategieberater, Coach sowie Lehrbeauftragter für Business Consulting
Carl-von Ossietzky-Universität Oldenburg

Die Referenten

Prof. Dr. Stephanie Birkner

studierte Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Business Consulting und promovierte über den Umgang mit Mehrdeutigkeit als Handlungsfeld in Beratungsinterventionen. Sie ist Co-Founder der German Real Estate Pioneers und Juniorprofessorin für Female Entrepreneurship an der Carl-von-Ossietzky-Universität in Oldenburg.

Hans-Joachim Koeppen

studierte Elektro- und Nachrichtentechnik und arbeitete als technischer Redakteur, Entwicklungsingenieur, Projektleiter für Softwareentwicklung und Digitalisierung und ist seit über 20 Jahren Führungskraft in nationalem und internationalem Umfeld. Diese Erfahrung bringt er ein als Leiter Digitalisierung, Industrie 4.0 und Internet der Dinge bei der IBM Deutschland.

Inga Wiele

studierte Betriebswirtschaftslehre und arbeitete als Software-Beraterin in Deutschland und den USA. Danach entwickelte sie Kundeninnovationen bei der SAP und war dort auch als Aufsichtsrätin tätig. Sie wurde bei der Potsdamer D-School zum Design Thinking Coach ausgebildet und begleitete über den Zeitraum von zwei Jahren den Rollout dieses Denkansatzes bei SAP. Gemeinsam mit ihrem Mann ist sie Inhaberin des Unternehmens gezeitenraum und berät Unternehmen, die einen strukturierten Arbeitsansatz für Innovationsprozesse in der VUCA-Welt suchen.

Lucia Ramminger

studierte Psychologie und arbeitete in unterschiedlichen Aufgaben im HR-Management verschiedener Unternehmen, bevor sie im E.ON Konzern ein Team im Bereich Personalentwicklung übernahm und sich auf alternative Karrierepfade, Management-Diagnostik und Weiterbildung fokussierte. Anschließend begleitete sie bei OSRAM den Spin Off von Siemens und stellte dabei den Bereich Lernen und Leadership Programme global neu auf. Als Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung bei LEDVANCE fokussiert sie sich auf die Themen agiles Lernen, Arbeiten und Führen sowie die Unterstützung der Organisation in der aktuellen Transformationsphase.

Rebecca Sommermeyer-Kunze

studierte International Management und arbeitete anschließend als Personalberaterin in der OSRAM-Gruppe. Sie übernahm die Leitung der Weiterbildung in Deutschland, baute einen Learning Shared Service in Polen auf und führte eine globale Lernplattform ein. Als Personal- und Organisationsentwicklerin bei LEDVANCE verantwortet sie u.a. die HR-Digitalisierung, das E-Learning sowie die HR-Plattform-Betreuung.

Jörg Stark

studierte Psychologie und arbeitete zunächst als Trainer bei der Unternehmensgruppe Deutscher Ring, wurde Spezialist für Personal- und Organisationsentwicklung, bevor er diesen Unternehmensbereich schließlich leitete. Seit der Unternehmenszusammenführung ist er Leiter Personalentwicklung, Changemanagement und Ausbildung der Basler Versicherungen Deutschland.

Boris Nannt

wurde zum Logistikkoffizier ausgebildet, wobei er Betriebswirtschaftslehre studierte. Nach seiner Verwendung als Kompaniechef absolvierte er den deutschen und spanischen Generalstabslehrgang und durchlief diverse Stabsverwendungen. Als Kommandeur eines Logistikbataillons, unter anderem auch in Afghanistan, kam er mit der Medienarbeit in Berührung und wurde dann Referent und später stellvertretender Leiter des Presse- und Informationsstabs des Verteidigungsministeriums. Seit 2017 ist er Direktor Strategie und Fakultäten der Führungsakademie der Bundeswehr.

Monika Ullmer

studierte Betriebswirtschaftslehre und absolvierte im Anschluss ein Trainee-Programm der Dresdner Bank, bevor sie in den Konzernstab Personal wechselte. Im Anschluss war sie beim Genossenschaftsverband Norddeutschland in unterschiedlichen Funktionen tätig, u.a. als Managementtrainerin, Vertriebs- und Projektleiterin, sowie als Expertin im Bereich E-Learning. Als Leiterin Personalentwicklung in der KKH - Kaufmännische Krankenkasse - verantwortet sie auch das strategische Projekt Führungskultur.

Hans Jürgen Heinecke

studierte Ingenieurwesen und war Direktionsassistent bei einem Automobilhersteller, baute dort eine Inhouse Consulting Unit auf und war Werkspersonalleiter, bevor er sich als Change Management Berater und -coach selbstständig machte. Hierin qualifizierte er sich als systemischer Coach und Sparringpartner für Vorstände und Geschäftsführungen und ist Autor zahlreicher Beiträge rund um die verschiedenen Rollen rund um die digitale Transformation. Er ist nebenberuflich Lehrbeauftragter für Business Consulting an der Carl-von-Ossietzky-Universität Oldenburg.

HR Management Campus am 7. und 8. Juni 2018

Tagungsort

Der HR Management Campus findet im Business und Wellness-Hotel Birke, Martenshofweg 2-8, 24109 Kiel, statt.

Leistungen und Kosten

Das Tagungspaket enthält zwei Mittagessen, Teilnahme am Abendessen, der Abendveranstaltung, Tagungs- und Pausengetränke sowie Fotoprotokoll der Referentenunterlagen und Tagungsergebnisse. Der Teilnehmerbeitrag für die zuvor beschriebenen Leistungen beträgt EUR 955,00.

Frühbuchern bis zum 23. März 2018 gewähren wir einen Sonderpreis in Höhe von EUR 855,00 (jeweils zuzüglich MWSt). Der Rechnungsbetrag ist ohne Abzüge mit Rechnungsstellung fällig.

Übernachtung

Für die Teilnehmer am HR Management Campus haben wir ein Zimmerkontingent reserviert. Die Kosten für Übernachtung und Frühstück im Business-Zimmer betragen EUR 108,00 pro Nacht. Gerne buchen wir in Ihrem Auftrag und auf Ihre Kosten Ihr Hotelzimmer.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich **über das Anmeldeformular auf der Seite www.hrmc.eu** für Ihre Teilnahme an. Mit Ihrer Anmeldung erkennen Sie diese Teilnahmebedingungen an. Sie erhalten sodann eine Teilnahmebestätigung von uns. Anmeldeschluss ist der 20. April 2018.

Eine eventuelle Stornierung Ihres Teilnehmerplatzes ist nur schriftlich möglich. Deren Zugang bei uns muss zur Wirksamkeit bestätigt werden. Sollte die Stornierung bis zum 20.04.2017 erfolgen, so berechnen wir Ihnen eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von EUR 75,00, wenn Sie keine Ersatzperson anmelden. Bei später und bis zum 15.05.2017 eintreffenden Absagen berechnen wir die Hälfte des Teilnehmerbeitrages, bei Storni ab dem 16.05.2017 wird der gesamte Teilnehmerbetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten jederzeit eine Ersatzperson.

Kooperationspartner:



von Studnitz Management Consultants GmbH

Fehmarnstraße 82
D-24783 Osterrönfeld

Fon: +49 4331 4372570
Email: info@vsmc-online.de
Web: www.vsmc-online.de



VON STUDNITZ
Management Consultants

Potenziale. Gemeinsam. Heben.

www.hrmc.eu