

Wozu Führung, wenn es doch das Netz gibt?

HR als Motor der Führungskräfteentwicklung.
Eine veränderte Rolle in der Transformation.



HR Management Campus

Kiel, 9.-10. Mai 2019



Liebe Personalverantwortliche und -entwickler!

Die digitale Transformation hat begonnen, in der einen Organisation zögernd, in anderen schon sehr weitgreifend. Durch diese Veränderung erhalten Unternehmen und öffentliche Verwaltungen viele neue Möglichkeiten. Nicht nur eine schnellere Erledigung von Arbeitsvorfällen oder deren nachvollziehbare Dokumentation allein. Vielmehr entstehen durch die Digitalisierung auch neue Möglichkeiten zur übergreifenden Zusammenarbeit mit anderen Beteiligten - und das weltumspannend. Ihr gemeinsames Wissen ist durch die Digitalisierung jederzeit verfügbar und steigt in seinem Ausmaß exponentiell an. Was heute aktuell ist, kann übermorgen bereits seine Relevanz verloren haben. Dies wirkt sich unmittelbar auf die Planbarkeit und Vorhersehbarkeit von Management-Entscheidungen aus, die allenfalls nur noch mit kurzfristigem Horizont sinnvoll sind. Jahrelange Entwicklungen neuer Produkte und Dienstleistungen bis zur technischen Brillanz und unter begleitendem und umfassenden Controlling - bisher Kennzeichen von „Made in Germany“ - wird es angesichts immer kürzerer Entwicklungszyklen nicht mehr geben können. Durch die digitale Transformation wird ihre bisher beherrschende Bedeutung abgelöst von neuen Herausforderungen: Neue Märkte und veränderte Kundenerwartungen, unvorhergesehene, neue Marktteilnehmer, innovative Lösungen, empfundene Schnelllebigkeit sowie politische und wirtschaftliche Systeme im Umbruch. Das alles wirkt sich zwangsläufig auf die Entscheidungen und das Handeln von Führungskräften aller Ebenen aus.

Wie sieht Mitarbeiterführung also zukünftig aus? Welche Paradigmen bleiben? Welche werden neu entstehen? Was müssen Führungskräfte neu lernen und beherrschen? Und wie können Sie als „Personaler“ dazu beitragen, diese Veränderungen in Ihrer Organisation erfolgreich zu initiieren und voranzutreiben?

Der HR Management Campus beschäftigt sich mit der Situation, den Mitarbeitenden sowie den Führungskräften und ihrer Entwicklung. Praxisbeispiele aus traditionellen Unternehmen, der Start-Up-Welt und einer staatlichen Großorganisation zeigen Ihnen konkrete Vorgehensweisen und Erfahrungen auf. Wissenschaftlicher Background begleitet Ihre Praxisphase im Workshop und gibt Ihnen einen Kompass für Ihre Arbeit. Alles das mit der bewährten Ergänzung in Form von Freiraum für Ihr Networking und Ihren informellen Erfahrungsaustausch mit Ihren Mitteilnehmenden, Referenten und Gastgebern.

Die Referentinnen, Referenten und wir freuen uns auf zwei Tage Hochwert-Fortbildung mit Ihnen!

Ihr Andreas von Studnitz

Donnerstag, 09.05.19

Programm

bis 09:00 Uhr

Eintreffen der Teilnehmer

Tagungs-Check In, Get Together im Campus-Forum, anschließend Einführung in die Tagung

09:30 - 10:30 Uhr

Keynote

Macht Platz - Wer wird hier eigentlich geführt?

Wer ist eigentlich „Kunde“ von Führungskräften? Um welche Menschen geht es dabei? Und wie „ticken“ die immer stärker vertretenen Angehörigen der Generation Y? Die Referentin beschreibt anhand konkreter Beispiele, wie insbesondere die Millennials dazu beitragen können, die digitale Transformation in Unternehmen und öffentlichen Verwaltungen voranzutreiben.



Madeleine Hofmann

ist freie Journalistin in Berlin und arbeitet für TV, Print- und Online-Medien. 2018 erschien ihr Bestseller „Macht Platz!“

10:30 - 11:00 Uhr

Kaffee und Networking

11:00 - 12:00 Uhr

Keynote

Dienst du schon oder führst du noch?

Über die Zukunft der Führung in der VUCA-Welt

Sie werden zu einem kleinen Experiment eingeladen: Gemeinsam betrachten wir „Führung“ als Protagonisten einer griechischen Tragödie. Schicksalhaft ist sie verstrickt in die VUCA-Ökonomie, mit hohen Erwartungen, neuen Arbeitsbedingungen, prinzipieller Transparenz und veränderten Zeitfiguren. Trotz aller Anstrengungen lässt sich das Desaster nicht verhindern. Selbst das wiederbelebte Charisma-Konzept kann nicht verhindern, dass die Zustimmung des Publikums schwindet. Führung und den Menschen, die sie ausüben, hat man die Zuneigung entzogen - auf breiter Front. Wer hätte das gedacht? Und die Lösung? Wir müssen wohl das Drehbuch komplett umschreiben!



Hans Jürgen Heinecke

ist Autor, Strategieberater, Coach und Lehrbeauftragter für Business-Consulting der Carl-von-Ossietzky-Universität Oldenburg

12:00 - 13:30 Uhr

Mittagspause

Check-In an der Hotelrezeption, Beziehen der Zimmer

13:30 - 16:30 Uhr

Workshop

Transformieren Sie schon oder verändern Sie noch?

Welche Herausforderungen müssen Führungskräfte in der Zukunft der digitalen Transformation bewältigen, welchen Beitrag sollten hier Personalverantwortliche und -entwickler leisten und wie werden die Führungskräfte hierfür mental und emotional sensibilisiert und inhaltlich wie methodisch so vorbereitet, dass sie ihre Verantwortungen wirksam, professionell und handlungssicher wahrnehmen können?



Prof. Dr. Stephanie Birkner

ist Junior-Professorin für Female Entrepreneurship an der Carl-von-Ossietzky-Universität Oldenburg

16:30 - 17:00 Uhr

Kaffee und Networking

17:00 - 18:00 Uhr

Keynote

Alles ist möglich - aber dürfen wir auch alles Mögliche tun?

Algorithmen beherrschen die digitalisierte Welt. Doch was, wenn zukünftig der Computer das Einstellungsgespräch führt? Wo liegen die Grenzen der Effizienz, wenn es um Menschen geht, die sich auf eine Führungsposition oder einen anderen Arbeitsplatz bewerben? Welche Parameter brauchen Führungskräfte im Umgang mit immer neuen technischen Möglichkeiten zur Personalauswahl und -entwicklung? Die digitale Transformation fordert den Menschen zu einem neuen Blick auf ethische Fragen heraus.



Renate Fallbrüg

ist Pastorin und Referentin im Kirchlichen Dienst in der Arbeitswelt der ev.-luth. Nordkirche

18:15 - 19:15 Uhr

Regiepause

ab 19:15 Uhr

Empfang und Campus-Nacht
Get together im Haus Waldesruh

Die Inhalte des HR Management Campus wirken weiter - beim Networking und informellen Erfahrungsaustausch mit den Referentinnen und Referenten, den Mitteilnehmenden und Gastgebern.

Dazu Live-Jazz und die traditionelle Charity zugunsten der Seenotretter der DgZRS



08:30 - 09:45 Uhr

Best Practice

Wie wir unsere Führungskräfte auf die Veränderungen vorbereiten

Offiziere der Bundeswehr führen trotz sich verändernder Rahmenbedingungen weiterhin vielfältige Teams im gesamten Spektrum von Grundbetrieb, einsatzgleichen Verpflichtungen oder im Einsatz. Wie bereitet die Führungsakademie der Bundeswehr im Kontext lebenslangen Lernens und einer kontinuierlichen Führungskräfteentwicklung angehende Staboffiziere und zukünftige Offiziere im Generalstabs-/Admiralstabsdienst auf die ständigen Veränderungen von Anforderungen und Rahmenbedingungen vor?



Jesko Peldszus

Oberst i. G. ist Leiter Kompetenzzentrum Führungskräfteentwicklung an der Führungsakademie der Bundeswehr

09:45 - 10:15 Uhr

Kaffee und Networking

10:15 - 11:30 Uhr

Best Practice

Wie sieht unser Weg in die neue Arbeitswelt aus?

Unser Management ist überzeugt davon, dass sich langfristiger Unternehmenserfolg nur gemeinsam erreichen lässt. Dafür gilt es, ein von Vertrauen, Offenheit und Transparenz geprägtes Arbeitsumfeld zu gestalten, in dem alle Mitarbeiter ihre individuellen Stärken einbringen und so viel Eigenverantwortung wie möglich übernehmen können. Der Beitrag beschreibt den Transformationsprozess, in dem sich die Unternehmensgruppe befindet sowie Lösungsansätze und Erfahrungen mit neuen Formen der Zusammenarbeit, die bereits erprobt wurden.



Jana Schönfeld

ist Geschäftsführerin der Hettich GmbH & Co. OHG Kirchlengern

11:30 - 12:00 Uhr

Kaffee und Networking

12:00 - 13:15 Uhr

Best Practice

Führung in Startups - gibt es die überhaupt?

Startups umweht der Nimbus des kreativen Chaos, in dem sich auf wundersame Weise die verschiedensten Arten agiler Kollaboration zwischen eigenen Mitarbeitern und diversen Externen automatisch zu erfolgreichen Innovationen fügen. Ist dem wirklich so? Aus eigener, jahrelanger Arbeitserfahrung als Personaler in Startups leuchtet der Referent hinter die Kulissen dieser Welt und zeigt auf, wie Führung gestaltet sein muss, damit agiles, selbstverantwortliches Arbeiten zielorientiert erfolgt.



Holger Sassenberg

ist Head of HR der LieferFactory,
Berlin

13:15 - 13:30 Uhr

Kurze Pause

13:30 - 14:45 Uhr

Key Note

Bad apples in good barrels: Dunkle Eigenschaften in der Führung und Lösungen für Personalauswahl und -entwicklung

In dieser interaktiven Keynote werden die Themen „dunkle Führungseigenschaften“ und „Management Derailment“ skizziert und in ihrer Bedeutung für Organisationswachstum und Innovation diskutiert. Neben aktuellen Forschungsbefunden und der auf dem Campus behandelten Inhalte zeigt der Referent, wie Personalverantwortliche und -entwickler dafür sorgen können, Rekrutierung und Entwicklung von Führungskräften die richtige Richtung zu geben, um die digitale Transformation ihrer Organisationen wirksam zu unterstützen.



Prof. Dr. Lothar Bildat

ist Professor für Personalmanagement an der
NORDAKADEMIE, Elmshorn

14:45 Uhr

Zusammenfassung, Verabschiedung und Farewell-Buffer

Referentinnen und Referenten

Madeleine Hofmann

studierte Politikwissenschaften und Soziologie und arbeitet als freie Journalistin in Berlin. Sie publiziert in Presse, Online und Fernsehen sowie ihr eigenes Generationen-Online-Magazin „Knowing wh(Y)“. 2018 erschien ihr Buch „Macht Platz“ und wurde auf Anhieb zum Bestseller.

Hans Jürgen Heinecke

studierte Ingenieurwesen und war Direktionsassistent bei einem Automobilhersteller, baute dort eine Inhouse Consulting Unit auf und war Werkspersonalleiter, bevor er sich als Change Management Berater und -coach selbstständig machte. Hierin qualifizierte er sich als systemischer Coach und Sparringpartner für Vorstände und Geschäftsführungen und ist Autor zahlreicher Beiträge rund um die verschiedenen Rollen rund um die digitale Transformation. Er ist nebenberuflich Lehrbeauftragter für Business Consulting an der Carl-von-Ossietzky-Universität Oldenburg.

Prof. Dr. Stephanie Birkner

studierte Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Business Consulting und arbeitete im Anschluss in diesem Bereich als wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin. Nach einer Vertretungsprofessur für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre an der Jade Hochschule wurde sie als Junior-Professorin für Female Entrepreneurship an die Carl-von-Ossietzky-Universität berufen. 2018 wurde sie vom Magazin Capital als Junge Elite zu den Top 40 unter 40 gekürt.

Renate Fallbrüg

studierte evangelische Theologie und wurde nach ihrem Vikariat zur Pastorin der nordelbischen ev.-luth. Kirche ordiniert. Nach einer Zeit als Gemeindepastorin wechselte sie als Referentin in den Kirchlichen Dienst in der Arbeitswelt. Hier ist sie verantwortlich für vielfältige Dialog- und Veranstaltungsformen mit Unternehmen, Verbänden und Führungskräften. Die digitale Transformation ist eines der aktuellen Schwerpunktthemen.

Jesko Peldszus

wurde zum Offizier der Panzertruppe ausgebildet und studierte Volkswirtschaftslehre. Nach Verwendungen als Zugführer und Kompaniechef absolvierte er den Generalstabslehrgang und war danach in verschiedenen Stabsverwendungen eingesetzt, bevor er Kommandeur eines Panzerbataillons wurde. Im Anschluss war er u.a. im Einsatzstab in Afghanistan, leitete eine Fachgruppe im Ausbildungskommando des Heeres, war Referatsleiter Ausbildung und Übungen im Verteidigungsministerium und ist aktuell Leiter Kompetenzzentrum Führungskräfteentwicklung an der Führungsakademie der Bundeswehr in Hamburg.

Jana Schöfeld

studierte Wirtschaftsjura und begann ihr Berufsleben in verschiedenen Fach- und Führungspositionen im Personalmanagement in der Versandsparte einer Kaufhauskette. Im Anschluss hieran war sie kaufmännische Leiterin und Personalleiterin eines Teilkonzerns einer technischen Prüforganisation bevor sie zur Geschäftsführerin der Unternehmensgruppe Hettich berufen wurde.

Holger Sassenberg

studierte Arbeits- und Organisationspsychologie, war Referent der Geschäftsführung und Organisationsentwickler eines Berufsförderungswerks, Trainer und Personalentwicklungsreferent einer Supermarktkette und Senior HR Business Partner in einem StartUp des Bekleidungsversandhandels sowie nebenberuflich Dozent für Wirtschaftspsychologie an der SRH Hochschule Berlin. Er ist Head of HR der LieferFactory, einem Startup-Logistikunternehmen der Otto-Gruppe.

Prof. Dr. Lothar Bildat

studierte Arbeits- und Organisationspsychologie und arbeitete studienbegleitend als Führungskräftetrainer und in einem britischen Unternehmen als Consultant für Online-Assessments. Er ist Professor für Personalmanagement an der NORDAKADEMIE, Hochschule der Wirtschaft in Elmshorn und Lehrbeauftragter an der Leuphana-Universität in Lüneburg.

HR Management Campus am 9. und 10. Mai 2019

Tagungsort

Der HR Management Campus findet im **Business und Wellness-Hotel Birke**, Martenshofweg 2-8, 24109 Kiel, statt.

Für die Teilnehmenden am HR Management Campus haben wir im Tagungshotel ein Zimmerkontingent reserviert. Der Sonderpreis für Übernachtung und Frühstück im Business-Zimmer beträgt EUR 112,00 inklusive MWSt pro Nacht. Gerne buchen wir bei Ihrer Anmeldung auf Ihren Namen und Ihre Kosten Ihr Hotelzimmer.

Tagungspaket

Das Tagungspaket kostet EUR 975,00 zuzüglich MWSt pro Person und enthält folgende Leistungen:

- Zugang zu allen Veranstaltungen des HR Management Campus
- Tagungs- und Pausengetränke
- zwei Mittagessen und ein Abendessen
- Ergebnisprotokolle der Workshops
- Präsentationscharts der Referenten
- Fotos von der Veranstaltung.

Frühbuchern bis zum 8. März 2019 gewähren wir einen Sonderpreis in Höhe von EUR 875,00 zuzüglich MWSt.

Anmeldung und Geschäftsbedingungen

Bitte melden Sie sich über das **Anmeldeformular auf der Seite www.hrmc.eu** für Ihre Teilnahme an. Mit Ihrer Anmeldung erkennen Sie diese Teilnahmebedingungen an. Sie erhalten sodann eine Teilnahmebestätigung von uns. Anmeldeschluss ist der 5. April 2019.

Eine Absage Ihres bestätigten Teilnehmerplatzes ist nur schriftlich möglich und bedarf unserer Bestätigung, um wirksam zu werden. Bei Absagen bis zum 28.02.2019 berechnen wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von EUR 75,00, wenn Sie keine Ersatzperson anmelden. Bei späteren und bis zum 31.03.2019 eintreffenden Absagen berechnen wir die Hälfte des Teilnehmerbeitrages, bei Absagen ab dem 01.04.2019 wird der gesamte Teilnehmerbeitrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten jederzeit eine Ersatzperson.

Sind bis zum 31.03.2019 nicht genügend Anmeldungen eingegangen, behalten wir uns vor, die Veranstaltung abzusagen. Bereits entrichtete Teilnehmerbeiträge werden wir in diesem Fall ohne Abzüge zurückerstatten. Ein Anspruch auf weitergehende Erstattungen oder Leistungen besteht jedoch nicht. Programmänderungen aus wichtigen Gründen behalten wir uns vor.

Kooperationspartner
des HR Management Campus



von Studnitz Management Consultants GmbH

Fehmarnstraße 82
D-24783 Osterrönfeld

Fon: +49 4331 4372570
Email: info@vsmc-online.de
Web: www.vsmc-online.de

